

## Kapitel 5: Matching

Die Aufgaben sind in Quizfragen und Rechenaufgaben unterteilt. Bei den Quizfragen ist jede der aufgeführten Antworten entweder zutreffend oder nicht. Was zutrifft, haben Sie zu entscheiden. Es können auch mehrere Antworten zutreffen. Bitte lösen Sie die Rechenaufgaben und tragen anschließend Ihr Ergebnis in den dafür vorgesehenen Platz ein.

Aufgabe 5.1: Die Anspannung des Arbeitsmarktes ist definiert als das

- ① Verhältnis der Anzahl der \_\_\_\_\_ und
- ② der \_\_\_\_\_.
- ③ Die Anspannung nimmt zu, wenn unter sonst gleichen Umständen die Zahl der \_\_\_\_\_ größer oder
- ④ die Zahl der \_\_\_\_\_ kleiner wird.
- ⑤ Sowohl die Rate der \_\_\_\_\_ als auch
- ⑥ die Rate \_\_\_\_\_ hängt von der Arbeitsmarktanspannung ab.
- ⑦ Dabei nimmt die Wahrscheinlichkeit der \_\_\_\_\_ zu, wenn die Anspannung fällt,
- ⑧ während zugleich die Rate der \_\_\_\_\_ sinkt.

Aufgabe 5.2: Welche der folgenden Antworten ist richtig, Die Beveridge-Kurve:

- ① ist konvex zum Ursprung gekrümmt;
- ② zeigt die Menge aller Kombinationen aus offenen Stellen und der Arbeitsmarktanspannung, die sich in einer Volkswirtschaft bei der herrschenden Matching-Technologie realisieren lassen;
- ③ beschreibt einen positiven Zusammenhang zwischen der Quote der offenen Stellen und der Arbeitslosenquote;
- ④ bewegt sich zum Ursprung, wenn die Suchanstrengung der Arbeitslosen oder die Kündigungsrate steigen;
- ⑤ lässt sich alternativ in der  $(u, v)$ - oder in der  $(\theta, v)$ -Ebene darstellen;
- ⑥ stellt die Menge aller  $(u, v)$ -Kombinationen dar, die sich im Steady state einer Volkswirtschaft bei gegebener Matching-Technologie realisieren lassen;
- ⑦ legt im Schnittpunkt mit der 45°-Achse den Punkt der Vollbeschäftigung fest, da es an dieser Stelle für jeden Erwerbslosen genau eine offene Stelle gibt.

Aufgabe 5.3: Je geringer die räumliche Entfernung zwischen Vakanzen und Jobsuchern ist,

- ① um so \_\_\_\_\_ ist der Parameter
- ② der \_\_\_\_\_. Die weitere Folge ist, dass
- ③ sowohl die Rate der \_\_\_\_\_ als auch
- ④ die Wahrscheinlichkeit der \_\_\_\_\_ größer werden.
- ⑤ Multipliziert man die Kehrwerte der Anspannung und der Rate der Stellenbesetzungen miteinander, erhält man die \_\_\_\_\_.
- ⑥ Die Arbeitslosenquote ist gleich dem Verhältnis der \_\_\_\_\_
- ⑦ zu den \_\_\_\_\_,
- ⑧ während die Quote der offenen Stellen das Verhältnis der \_\_\_\_\_
- ⑨ zu den \_\_\_\_\_ misst, so dass
- ⑩ das Verhältnis der Quote der Vakanzen zur Quote der Jobsucher gleich der \_\_\_\_\_ ist.

Aufgabe 5.4: Berechnen Sie die Werte der Tab. 5.3 für eine Suchintensität von  $a = 0,1$ .

Aufgabe 5.5: Gegeben sind das Grenzprodukt der Arbeit mit 50 Stck., die Kündigungsrate mit 0,5%, der Kapitalmarktzins mit 6%, die Wartezeit von 22 Wochen, die zwischen der Offerte und der Besetzung einer offenen Stelle im Mittel verstreicht, die Suchkosten mit 4,5 Stck., der Lohnersatz mit 30 Stck. und die Verhandlungsstärke der Arbeitgeberseite mit 0,4.

- ① Berechnen Sie die Steady-state-Werte der natürlichen Rate der Arbeitslosigkeit \_\_\_\_\_,
- ② der Dauer der Arbeitslosigkeit \_\_\_\_\_,
- ③ des Lohns \_\_\_\_\_,
- ④ der Anspannung \_\_\_\_\_ und
- ⑤ der Suchintensität \_\_\_\_\_.
- ⑥ Bei hundert EP gibt es im Gleichgewicht wie viele Arbeitslose? \_\_\_\_\_.
- ⑦ Die Zahl der EP verdoppelt sich. Wie viele Arbeitslose gibt es im neuen Gleichgewicht \_\_\_\_\_,
- ⑧ wie reagiert der Lohn auf die wachsende Arbeitslosigkeit? \_\_\_\_\_.

Aufgabe 5.6: Voraussetzungen wie unter Aufgabe 5.5. Berechnen Sie nach der BA-Klassifikation die Anteile der sechs Dauerklassen an der Gesamtzahl der Arbeitslosen, wenn die Chancen der Arbeitslosen, eine Stelle zu finden, gleichverteilt sind.

Aufgabe 5.7: Die LIFO-Regel (Last In First Out):

- ① bewirkt, dass die Arbeitslosen mit der längsten *bisher zurückgelegten* Dauer der Arbeitslosigkeit die größte Wiedereingliederungschance haben;
- ② ordnet die Arbeitslosen nach der *abgeschlossenen* Dauer der Arbeitslosigkeit;
- ③ ist das Resultat einer Bewerberselektion, bei der die Dauer der Arbeitslosigkeit für ein verlässliches Signal unbeobachtbarer Charakteristika wie Fähigkeiten und Motivation gehalten wird;
- ④ würde den Anteil der Langzeitarbeitslosen senken, wenn sich alle Unternehmen an diese Regel hielten.