

---

## Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung</b> .....	1
<b>Teil I: Neoklassische Arbeitsmarkttheorie und empirische Aspekte des Arbeitsmarktes</b> .....	15
<b>1 Arbeitsangebot</b> .....	15
1.1 Budget- und Zeitbeschränkung .....	15
1.2 Nutzenfunktion .....	18
1.3 Haushaltsgleichgewicht .....	19
1.4 Anspruchslohn, Erwerbsbeteiligung und Garantienutzen .....	23
1.5 Unteilbares Arbeitsangebot, quasi-linearer Nutzen und Fixkosten der Arbeit .....	24
Zusammenfassung .....	25
<b>2 Arbeitsnachfrage</b> .....	26
2.1 Kurzfristige Produktionsfunktion und Wertgrenzprodukt der Arbeit ...	26
2.2 Firmengleichgewicht .....	27
2.3 Arbeitsnachfrage der Firma .....	29
Zusammenfassung .....	30
Anhang .....	31
<b>3 Arbeitsmarkt</b> .....	32
3.1 Arbeitsmarktgleichgewicht und Arbeitsrecht .....	32
3.2 Rationierung, unfreiwillige Arbeitslosigkeit und Arbeitslosenquote ...	35
3.3 Indifferenzkurven, Iso-Gewinnlinien und Kontraktkurve .....	36
3.4 Unfreiwillige Arbeitslosigkeit und Pareto-Effizienz .....	39
Zusammenfassung .....	41
<b>4 Empirische Aspekte des Arbeitsmarktes</b> .....	42
4.1 Mikrozensus .....	42
4.2 Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	45
4.3 Standardisierte Arbeitslosenquoten .....	47
4.4 Dynamik des Arbeitsmarktes .....	49
<i>Strom- und Bestandsgrößen</i> .....	50
<i>Jobturnover</i> .....	53
<i>Laborturnover</i> .....	55
4.5 Hysteresis und Rechtsordnung .....	58
Zusammenfassung .....	61

<b>Teil II: Friktionen und asymmetrische Information</b> .....	63
<b>5 Matching</b> .....	63
5.1 Natürliche Rate der Arbeitslosigkeit .....	64
<i>Matching-Technologie</i> .....	65
<i>Beveridge-Kurve</i> .....	69
<i>Jobs, Vakanzen und Job-creation-Bedingung</i> .....	71
<i>Jobsucher und Beschäftigte</i> .....	73
<i>Lohnverhandlung</i> .....	74
<i>Gleichgewicht und komparative Statik</i> .....	76
5.2 Suchgleichgewicht und Effizienz .....	78
5.3 Lokale Schocks und Trennungsentscheidung .....	81
<i>Reservationsproduktivität und Rechtsordnung</i> .....	83
<i>Arbeitslosenquote und Trennungsrage</i> .....	84
<i>Jobs und Vakanzen</i> .....	85
<i>Jobsucher und Beschäftigte</i> .....	86
<i>Lohnverhandlung und Rechtsordnung</i> .....	87
<i>Job-creation und Job-destruction</i> .....	87
<i>Gleichgewicht und komparative Statik</i> .....	89
Zusammenfassung .....	91
Anhang .....	93
<b>6 Lohnpolitik und nicht transferierbarer Nutzen</b> .....	97
6.1 Lohnsetzungsspiele und Lohndispersion .....	100
<i>Diamond-Paradoxon</i> .....	103
<i>Bertrand-Gleichgewicht</i> .....	104
6.2 Reservationslohn .....	104
6.3 Lohndispersion .....	107
<i>Gleichgewicht</i> .....	108
<i>Monopson, Bertrand-Gleichgewicht und vollständige Konkurrenz</i> .....	109
6.4 Nicht transferierbarer Nutzen .....	110
<i>Reaktionsfunktionen</i> .....	111
<i>Gleichgewicht und Arbeitslosenquote</i> .....	112
<i>Zumutbare Beschäftigungen</i> .....	113
Zusammenfassung .....	115
Anhang .....	116
<b>7 Effizienzlöhne</b> .....	127
7.1 Adverse Selektion .....	129
<i>Arbeitsmarktgleichgewicht mit einem Lohn</i> .....	130
<i>Arbeitsmarktgleichgewicht mit mehreren Löhnen</i> .....	136
7.2 Moralischer Hasard .....	137
<i>Kontrollsysteme</i> .....	138
<i>No Shirking Condition (NSC)</i> .....	139
Zusammenfassung .....	143
7.3 Fairness .....	144
Zusammenfassung .....	150

<b>8 Unvollständige Arbeitsverträge</b>	151
8.1 Nachverhandlung und Trennungsentscheidung	154
<i>Sequenz der Ereignisse und Entscheidungen</i>	154
<i>Bilaterales Monopol</i>	158
<i>Ex-post-Konkurrenz</i>	159
8.2 Investieren ohne Vertrag und Gesetz	162
<i>Effizient Investieren</i>	163
<i>Kontrolle durch den Markt</i>	163
8.3 Investieren mit Vertrag	166
<i>Lohnbestimmungsrecht</i>	166
<i>Festlohnvertrag</i>	167
8.4 Kündigungsschutz	168
<i>Trennungsentscheidung</i>	170
<i>Investitionsentscheidung</i>	174
<i>Lohndynamik</i>	175
<i>Zusammenfassung</i>	177
<b>Teil III: Institutionen des Arbeitsmarktes</b>	179
<b>9 Gewerkschaften und Marktmacht</b>	179
9.1 Institutionen des Arbeitsmarktes	180
<i>Tarifautonomie, Tarifvertrag und Verhandlungsprozess</i>	180
<i>Gewerkschaften</i>	184
<i>Arbeitgeberverbände</i>	188
9.2 Ökonomische Theorie der Gewerkschaften	191
<i>Effizienzeigenschaften von Gewerkschaften</i>	191
<i>Monopolgewerkschaft</i>	193
<i>Right-to-manage-Ansatz</i>	197
<i>Effiziente Verhandlungen</i>	198
9.3 Zentralisierungsgrad der Lohnverhandlungen	201
<i>Zentralismushypothesen</i>	201
<i>Zentralisierungsgrad und Beschäftigung</i>	203
<i>Empirische Ergebnisse</i>	206
<i>Zentralisierungsgrad und Rechtsordnung</i>	209
9.4 Insider-Outsider-Theorie	212
<i>Zusammenfassung</i>	215
<i>Anhang</i>	216

---

<b>10 Arbeitslosenversicherung</b> .....	218
10.1 Institutionelle Aspekte der Arbeitslosenversicherung .....	219
<i>Wer ist arbeitslos?</i> .....	219
<i>Elemente der deutschen Arbeitslosenversicherung (ALV)</i> .....	221
10.2 Private oder staatliche Arbeitslosenversicherung? .....	227
<i>Vollständige Information</i> .....	229
<i>Adverse Selektion</i> .....	234
<i>Staatliche Arbeitslosenversicherung</i> .....	240
10.3 Suchdauer, Partizipationsentscheidung und Arbeitslosenunterstützung	241
Zusammenfassung .....	245
Anhang .....	248
<b>11 Öffentliche Fürsorge und das Abstandsproblem</b> .....	250
11.1 Negative Einkommenssteuer oder Steuergutschrift? .....	252
11.2 Ökonomische Theorie der öffentlichen Fürsorge .....	256
<i>Wohlfahrtsökonomie</i> .....	257
<i>Vertragstheorie</i> .....	258
11.3 Wohlfahrtsstaat und Abstandsproblem .....	259
<i>Fürsorge- und Abstandsproblem</i> .....	259
<i>Abstandsproblem I</i> .....	262
<i>Abstandsproblem II</i> .....	266
<i>Abstandsproblem III</i> .....	269
<i>Konsistenzprobleme der öffentlichen Fürsorge</i> .....	274
Zusammenfassung .....	276
Anhang .....	278
<b>12 Kündigungsschutz</b> .....	280
12.1 Institutionelle Aspekte des Kündigungsschutz .....	281
12.2 Warum ein staatlicher Kündigungsschutz? .....	287
<i>Juristische Kündigungsschutztheorien</i> .....	287
<i>Asymmetrische Informationen</i> .....	291
<i>Externe Effekte</i> .....	293
12.3 Mikroökonomische Theorie des Kündigungsschutz .....	293
<i>Kündigungsfristen und Verdienstsicherung</i> .....	295
<i>Bestandsschutz und Abfindungen</i> .....	305
12.4 Einfluss des Kündigungsschutz auf die Beschäftigung .....	320
<i>Neutralität des Kündigungsschutz</i> .....	321
<i>Volatilität der Arbeitsnachfrage</i> .....	323
Zusammenfassung .....	326
Anhang .....	328

<b>Teil IV: Kapitalmangel und Technischer Fortschritt</b> .....	334
<b>13 Kapitalmangel und Lohnschere</b> .....	334
13.1 Kapitalstock und Beschäftigung .....	336
13.2 Anpassungskosten .....	339
13.3 Anpassungspfad und Steady state .....	340
<i>Zeit und Technologie</i> .....	340
<i>Gewinn und Kapitalbildung</i> .....	341
<i>Steady state</i> .....	343
Zusammenfassung .....	345
<b>14 Ausgeglichenes Wachstum</b> .....	347
14.1 Beschäftigungsschwelle und Technischer Fortschritt .....	347
14.2 Kompensationsmechanismen .....	350
14.3 Natürliche Arbeitslosigkeit im Wachstumsgleichgewicht .....	352
Zusammenfassung .....	355
<b>15 Schöpferische Zerstörung</b> .....	356
15.1 Eintritt, Innovation, Match und Stilllegung .....	356
15.2 Beveridge-Kurve und Faktormarktgleichgewicht .....	360
15.3 Marktwert einer produzierenden Firma .....	361
15.4 Eintrittsentscheidung .....	361
15.5 Wachstum und Arbeitslosigkeit .....	363
Zusammenfassung .....	364
Anhang .....	365
<b>Schluss: Zur Neuen Politischen Ökonomie des Arbeitsmarktes</b> .....	366
<i>Medianwählertheorem</i> .....	367
<i>Funktionen und Einfluss der Arbeitsmarktinstitutionen</i> .....	368
<i>Gewinner und Verlierer der Arbeitsmarktrigiditäten</i> .....	370
<i>Reformchancen und ideologische Bindungen</i> .....	371
<i>Die Krisenhypothese</i> .....	374
<i>Welchen Arbeitsmarkt wünscht sich der Medianwähler?</i> .....	376
<b>Rechenregeln</b> .....	379
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	393
<b>Glossar</b> .....	417
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	425